

- ✓ 当社原子力事業本部において、女性の働きやすい環境の整備に加え、ハラスメントの防止や意識醸成などを進めてまいりました。
- ✓ 現場で働く女性社員の声を反映した具体的な取組みをご紹介します。

## 取組み例（例）

### ■ 女性用装備の整備

- ・女性用フルハーネスを配備するなど、身体特性に適した安全装備を確保
- ・幅広いサイズの安全装置を配備

### ■ トイレの改善

- ・トイレ内で着替えができるようフィッティングボードを設置

### ■ 職場での意識醸成

- ・女性視点を取り入れた配慮事項の共有・啓発を実施
- 発電所の放射線管理区域内に **ポスター** を掲示

## 掲示ポスター

### Advice for working women (管理区域で働く女性へのアドバイス)



妊娠の可能性があるなら管理区域に入ってはダメ！  
⇒ 上司に相談を！  
従事者指定解除の  
手続きが必要です！



管理区域で汚染すると髪の毛を切ることも…  
⇒ 髪は束ねて汚染予防！

ストラップがなく I D カードを服の内側に入れるとチャックを降ろした際に胸元が見えてしまう  
⇒ I D カードに首から下げるストラップを取り付けよう！



腹部にガラスバッジ、デジタル線量計が入る作業服でないとダメ！  
⇒ ポケットの有無を自分でチェック！



靴や安全帯も小さめが配備されていますよ！



分からない、困った時は自分で抱えず、相談する行動を！