

- ✓ 当社では美浜発電所3号機事故を踏まえて、**5つの基本行動方針**に基づく再発防止対策に取り組むことにより、**安全文化の再構築**を着実に進めています。
- ✓ 毎年度、原子力部門の**安全文化評価**を行うことで、課題を抽出するとともに、重点施策として次年度の活動計画に反映しています。（評価の指標は**安全文化における10特性**を主としています）

安全文化醸成活動

原子力発電所の安全

原子力安全

労働安全

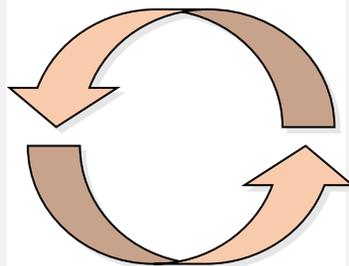
社会の信頼

原子力発電所事業運営

安全最優先の社長宣言と5つの基本行動方針

美浜発電所3号機事故再発防止対策をはじめとした保安活動やCSR活動などを含むあらゆる活動

継続的な改善活動



安全文化評価

I 組織・人の意識、行動の評価

トップのコミットメント

安全文化の3本柱
～評価の視点（10項目）～

コミュニケーション

学習する組織

II 安全の結果の評価

原子力安全（トラブル発生件数の増減）
労働安全（労働災害、計画外被ばくの増減）
社会の信頼（コンプライアンス違反の増減）

III 外部の評価

地域の声、原子力安全検証委員会の意見等

～事故の再発防止に係る「5つの基本行動方針」～

1. 安全を何よりも優先します
2. 安全のために積極的に資源を投入します
3. 原子力の特性を十分認識し、リスク低減への取組みを継続します
4. 地元をはじめ社会の皆さまとのコミュニケーションを一層推進し、信頼の回復に努めます
5. 安全への取組みを客観的に評価します

～原子力安全文化の10の特性～

個人の役割

安全に関する責任
Personal Accountability

常に問いかける姿勢
Questioning Attitude

コミュニケーション
Communication

経営・管理の役割

リーダーシップ
Leadership Accountability

意思決定
Decision Making

尊重しあう職場環境
Respectful Work Environment

経営・管理の仕組み

継続的学習
Continuous Learning

問題の把握と解決
Problem Identification and Resolution

作業プロセス
Work Processes

問題提起できる環境
Environment for Raising Concerns