

2027年度採用計画について

2026年2月24日
 関西電力株式会社

当社は、将来にわたる持続的な成長を牽引する人財を積極的に確保していくという考えのもと、2027年度採用計画^{※1}は新卒採用とキャリア採用をあわせて650名とすることを決定しました。

なお、当社の成長を牽引する人財を中長期的な視点で安定的に確保するとともに、人財の多様性・専門性をさらに充実させ、新たな価値の創出や変革を加速していくため、新卒採用は510名、キャリア採用は140名としています。

<2027年度採用計画人員>

	2027年度計画	(参考) 2026年度計画
新卒採用	510名 ^{※2}	500名
キャリア採用	140名	140名
合 計	650名	640名

採用計画人員数は関西電力株式会社と関西電力送配電株式会社の合計

<参考：至近年の採用実績>

年 度	実 績	内 訳	
		新卒採用	キャリア採用
2026 ^{※3}	706名	568名	138名
2025	609名	488名	121名
2024	525名	413名	112名
2023	483名	413名	70名
2022	468名	426名	42名

※1：2027年度採用計画は、2027年4月入社予定の新卒採用および2026年度中に内定予定のキャリア採用で構成

※2：女性採用比率の目標は、事務系50%程度、技術系10%以上

※3：2026年2月17日時点

以 上