

2026年度採用計画について

2025年2月18日
関西電力株式会社

当社は、中期経営計画に掲げた目標を達成するべく、将来にわたる持続的な成長を牽引する人財を積極的に確保していくという考えのもと、2026年度採用計画※¹は新卒採用とキャリア採用をあわせて640名とすることを決定しました。

なお、当社の成長を牽引する人財を中長期的な視点で安定的に確保するとともに、人財の多様性・専門性をさらに充実させ、新たな価値の創出や変革を加速していくため、新卒採用を500名、キャリア採用を140名に拡大する計画としています。

＜2026年度採用計画人員＞

	2026年度計画	(参考) 2025年度計画
新卒採用	500名※ ²	460名
キャリア採用	140名	100名
合 計	640名	560名

採用計画人員数は関西電力株式会社と関西電力送配電株式会社の合計

＜参考：至近年の採用実績＞

年 度	実 績	内 訳	
		新卒採用	キャリア採用
2025※ ³	594名	489名	105名
2024	525名	413名	112名
2023	483名	413名	70名
2022	468名	426名	42名
2021	476名	448名	28名

※¹：2026年度採用計画は、2026年4月入社予定の新卒採用および2025年度中に内定予定のキャリア採用で構成

※²：女性採用比率の目標は、事務系50％程度、技術系10％以上

※³：2025年2月14日時点

以 上