

2025年度採用計画について

2024年2月13日
関西電力株式会社

当社は、中期経営計画に掲げたKX^{※1}を推進し、将来にわたる持続的な成長を牽引する人財を積極的に確保していくという考えのもと、2025年度採用計画^{※2}は新卒採用とキャリア採用をあわせて560名とすることを決定しました。

なお、人財の多様性・専門性をさらに充実させ、新たな価値の創出や変革を加速していくため、キャリア採用を100名に拡大する計画としています。

<2025年度採用計画人員^{※3}>

	2025年度計画	(参考) 2024年度計画
新卒採用	460名	410名
キャリア採用	100名	70名
合計	560名	480名

<参考：至近年の採用実績>

年 度	実 績	内 訳	
		新卒採用	キャリア採用
2024 ^{※4}	508名	413名	95名
2023	483名	413名	70名
2022	468名	426名	42名
2021	476名	448名	28名
2020	395名	373名	22名

※1：「KX (Kanden Transformation)」

- ① ゼロカーボンへの挑戦 (EX: Energy Transformation)
- ② サービス・プロバイダーへの転換 (VX: Value Transformation)
- ③ 強靱な企業体質への改革 (BX: Business Transformation)

※2：2025年度採用計画は、2025年4月入社予定の新卒採用および2024年度中に内定予定のキャリア採用で構成

※3：関西電力株式会社と関西電力送配電株式会社の合計

※4：2024年2月9日時点

以 上