

**2023年度採用計画について**  
**～470名採用、キャリア採用は倍増～**

2022年2月8日  
 関西電力株式会社

当社は、本日、2023年度採用計画を決定しました。中期経営計画に掲げたKX<sup>※1</sup>を推進し、持続的な成長を牽引する人財を積極的に確保していくという考えのもと、470名の採用計画としています。

また、新たな価値の創出や変革を加速していくため、キャリア採用を前年度計画比倍増の70名に拡大するとともに、新ビジネス創造コース採用<sup>※2</sup>を積極的に推進していきます。

**<2023年度採用計画人員<sup>※3</sup>>**

	2023年度計画	(参考) 2022年度計画
新卒採用	400名	415名
キャリア採用	70名	35名
合 計	470名	450名

**<参考：至近年の採用実績>**

年 度	実 績	内 訳	
		新卒採用	キャリア採用
2021	476名	448名	28名
2020	395名	373名	22名
2019	322名	314名	8名
2018	320名	320名	—

※1：「KX (Kanden Transformation) 」

- ① ゼロカーボンへの挑戦 (EX: Energy Transformation)
- ② サービス・プロバイダーへの転換 (VX: Value Transformation)
- ③ 強靱な企業体質への改革 (BX: Business Transformation)

※2：新事業・サービス創出のさらなる加速に向け2022年度採用計画から設置 (新卒・キャリア採用問わず応募可能)

※3：関西電力株式会社と関西電力送配電株式会社の合計  
 新ビジネス創造コースを含む

以 上