

再発防止対策行動計画一覧表（全社）

課 題	対 策	具体的な取組み	推進箇所	スケジュール												備 考		
				平成18年度	平成19年度												平成20年度	
					4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2		3	
第一線職場への支援策の充実	業務に必要な法令手続きの確実な把握	法令手続きチェックリストを用いて業務に必要な法令手続きを把握した上で、社内規則等に盛り込むなどして各所に周知・教育等を行う	総務室法務総括G		法令手続きの把握依頼												継続	全1
	最新法令情報の提供	法改正管理システムの導入	総務室法務総括G		「法令FOCUS」導入(H19.1)												継続	全2
CSRの更なる推進	社長、役員層からのメッセージの継続的発信	定例幹部会議および役員キャラバン等の機会をとらえて、社長・役員層からCSR・コンプライアンスを徹底するようメッセージを継続的に発信する 社長が第一線職場を訪問し、メッセージを直接伝えるとともに、対話活動を展開する	企画室CSR推進G		定例幹部会議で訓示												継続	全3
	CSRキーパーソン研修等に基づく啓発研修の展開	CSRキーパーソン研修において、重点課題をコンプライアンスとした講演と事例研修を実施する 各職場でディスカッションを中心とした啓発研修を展開する	企画室CSR推進G		▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	継続	全4
	コンプライアンスリスクに関するディスカッションの実施	各部門・各職場等から実業務に潜むコンプライアンスリスクについて収集し、討議ツールを作成する 各職場で討議ツールを題材としたディスカッションを実施し、職場全体の認識を共有化するとともに、主要な意見等の他所への水平展開を行う	総務室法務総括G														継続	全5
各職場への巡回研修、階層別研修の充実	CSR・コンプライアンスの専門部署が各職場を巡回し、担当者まで対象者を拡大して直接研修を実施する 従業員の階層（新入社員～課長クラス）に応じたCSR・コンプライアンス意識を高める研修を実施する	企画室CSR推進G 総務室法務総括G		▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	継続	全6
研修ツールの作成・整備	実業務に即した事例収集、および「コンプライアンス事例集」の全面改訂を行い、事例研修のツールとして活用する 当社や他企業で起きたコンプライアンスに係わる事例を、自らの問題として身近に感じられるように、背景や問題点とその解説を、コンプライアンス時事コラムとして速やかに周知する	企画室CSR推進G 総務室法務総括G		▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	▼	継続	全7
各職場の実態に応じた身近な取組みの実施	CSR意識浸透、職場風土改善に向けて身近な取組みを自主的に展開する (例)・一人ひとりの業務をCSR・コンプライアンスの視点でチェック ・CS（お客さま満足向上）運動 ・6S（整理、整頓、清掃、清潔、躰、作法）運動	企画室CSR推進G															継続	全8
CSRの取組み内容の共有	CSRキーパーソン同士の意見交換会の実施 職場での意識浸透の取組みについての意見交換を通じて、取組み改善の意識付けを行う	企画室CSR推進G															継続	全9
	社内サイト、社内新聞による取組みの共有化 社内サイト、社内新聞を活用して、取組みを情報共有するとともに、取組み改善の意識付けを行う	企画室CSR推進G															継続	全9
モニタリングの強化	再発防止対策の実施状況の監査	各部門・関係会社を対象としたリスク管理体制とリスク管理状況の監査の実施 設備部門におけるQMSの整備・運用状況監査の実施 再発防止対策の実施状況の監査の実施	経営監査室 監査総括G他														継続	全10
	「設備関係相談窓口」の設置	点検時に設置した聴き取り調査WGの相談窓口機能を経営監査室に設置し、技術的事項全般に関する相談を直接受け付ける	経営監査室 監査総括G他		設置(H19.4.17)												継続	全11
	コンプライアンス相談窓口の再周知	コンプライアンス相談制度の仕組み（相談者への不利益排除など）を、全従業員にイントラネットおよびリーフレット配布により再周知する	総務室法務総括G														継続	全12