

適正な労働時間管理

～労働時間を適正に把握するための方策等に関する労働基準監督署への報告について～

<報告内容>

| 天満労働基準監督署 | |
|----------------------------------|--|
| 是正勧告・主な指導内容 | 改善に向けた取組み内容 |
| <是正勧告> ・時間外労働に対する割増賃金の未払い | ・本店事業場の従業員6名に対する未払い分の賃金の支払い |
| <指導> ・労働時間を適正に把握するための方策の検討・実施 | ・始終業時刻と出退社時刻の乖離時間の管理の厳正化 ・モバイルパソコンを使用した勤務時間の適正な把握 |
| ・過去の勤務実態の調査 ・過重労働による健康障害防止 | ・全従業員に対する過去2年間の勤務実態の調査 ・月間時間外・休日労働80時間超過の原則禁止と、各業務の担当役員による管理の徹底 |
| 敦賀労働基準監督署 | |
| 主な指導内容 | 改善に向けた取組み内容 |
| <指導> ・労働時間を適正に把握するための方策の検討・実施 | ・始終業時刻と出退社時刻の乖離時間の管理の厳正化 ・モバイルパソコンを使用した勤務時間の適正な把握 |
| ・過重労働による健康障害防止 | ・月間時間外・休日労働80時間超過の原則禁止と、各業務の担当役員による管理の徹底 |
| ・長時間労働者に対する産業医による面談の確実な実施 | ・各業務の担当役員による、長時間労働者に対する産業医との面談の管理の徹底 |